

**Klauzula informacyjna dla pracowników o przetwarzaniu danych osobowych
przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie**

Spełniając obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej RODO) Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie informuje, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana jest Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie, ul. Ogrodowa 5/7, 00-893 Warszawa, tel. 22 504 41 00, e-mail: poczta@wfosigw.pl.
- 2) Istnieje możliwość kontaktu z inspektorem ochrony danych osobowych poprzez adres email: iod@wfosigw.pl.
- 3) Podanie Pania/Pana danych jest wymogiem ustawowym. Niepodanie danych uniemożliwi realizację obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem.
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie RODO :
 - a) **art. 6 ust. 1 lit. a)** – na podstawie wyrażonej zgody (zgoda może zostać cofnięta w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem),
 - b) **art. 6 ust. 1 lit. b)** – na podstawie umowy.
 - c) **art. 6 ust. 1 lit. c)** – na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w tym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - d) **art. 9 ust. 2 lit. a)** – na podstawie zgody [dane osobowe szczególnej kategorii przetwarzane są na podstawie zgody (zgoda może zostać cofnięta w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem) wyłącznie w przypadku gdy pracownik przekazuje je z własnej inicjatywy],
 - e) **art. 9 ust. 2 lit. b)** w celu realizacji obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem, na podstawie i w zakresie wskazanym w przepisach regulujących stosunek pracy,
 - f) **art. 6 ust. 1 lit. f)** jako uzasadniony interes administratora, w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (wizerunek pracowników i numery rejestracyjne pojazdów pracowników zarejestrowanych przez monitoring wizyjny) w celu zapewnienia bezpieczeństwa mienia i pracowników przebywających wewnątrz budynku oraz w otoczeniu budynku przy ulicy Ogrodowej 5/7 w Warszawie oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę oraz w związku z dochodzeniem/obroną roszczeń.
- 5) Pani/Pana dane będą przetwarzane przez:
 - a) do czasu wycofania wcześniej wyrażenia zgody - zgoda może zostać cofnięta w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
 - b) okres trwania umowy, aż do momentu wygaśnięcia obowiązku przetwarzania danych wynikającego z przepisów prawa, w tym przepisów dotyczących archiwizacji,
 - c) 30 dni od dnia nagrania chyba, że stanowią lub mogą stanowić dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu – w takim przypadku termin zniszczenia nagrań ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania,
 - d) do końca okresu przedawnienia roszczeń.
- 6) Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane (w niezbędnym zakresie do realizacji ww. celów) podmiotom przetwarzającym dane osobowe na rzecz Administratora, tj. usługi IT. Ponadto, dane mogą zostać udostępnione innym podmiotom uprawnionym do dostępu do danych osobowych na podstawie właściwych przepisów prawa polskiego.
- 7) Pani/Pana dane osobowe nie są wykorzystywane w celu podejmowania decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.
- 8) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
- 9) Pani/Pan prawo do: dostępu do danych osobowych, sprostowania danych osobowych, usunięcia danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”), ograniczenia przetwarzania danych osobowych, przenoszenia danych osobowych, sprzeciwu do przetwarzania danych osobowych, wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych – może zostać zrealizowane w oparciu i na zasadach określonych w RODO.

OŚWIADCZENIE O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(Zgoda może zostać cofnięta w dowolnym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem)

Dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (wykraczających poza zakres art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy) przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie, w celu realizacji obowiązków pracodawcy wynikających z zatrudnienia.

.....
(czytelny podpis pracownika)

OŚWIADCZENIE O WYRAŻENIU ZGODY NA WYKORZYSTANIE PRYWATNEGO NUMERU TELEFONU

I/LUB ADRESU E-MAIL

(Zgoda może zostać cofnięta w dowolnym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem)

Dobrowolnie wyrażam zgodę na wykorzystanie mojego prywatnego numeru telefonu tj. (+48) i/lub adresu e-mailprzez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie w celu kontaktowania się ze mną w celach służbowych przez czas trwania stosunku pracy.

.....
(czytelny podpis pracownika)

OŚWIADCZENIE O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(w przypadku przekazania z inicjatywy pracownika danych osobowych szczególnej kategorii) - zgoda może zostać cofnięta w dowolnym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem)*

W związku z art. 22^{1b} § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych szczególnej kategorii zgodnie z art. 9 ust 2 lit a) RODO przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie, w celu realizacji obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem.

.....
(czytelny podpis pracownika)

* Należy podpisać jeżeli dotyczy